OSNOVNA ŠKOLA JOŽE ŠURANA VIŠNJAN
Višnjan, lipnja 2022.
Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje

Na osnovi članka 12. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja OŠ Jože Šurana Višnjan KLASA: 112-01/21-01/03, URBROJ:2167-23-01-21-04, od 6. listopada 2021., upućuje se:

POZIV NA PROCJENU ODNOSNO TESTIRANJE

Pozivaju se kandidati/kinje koji ispunjavaju uvjete natječaja objavljenog na web-stranici Osnovne škole Jože Šurana Višnjan, te putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dana 24.svibnja 2022. godine za radna mjesta :

I. Učitelj/ica hrvatskog i talijanskog jezika-na neodređeno puno radno vrijeme 40 sati tjednog radnog vremena-jedan izvršitelj/ica
II. Učitelj/ica matematike- na neodređeno puno radno vrijeme 40 sati tjednog radnog vremena-dva izvršitelja/ice
III. Učitelj/ica prirode i biologije na određeno nepuno radno vrijeme 18 sati tjednog radnog vremena-jedan izvršitelj/ica
IV. Kuhar/ica - na neodređeno puno radno vrijeme 40 sati tjednog radnog vremena-dva izvršitelja/ice

na procjenu odnosno testiranje

u petak 8.lipnja 2022. godine
s početkom u 10,00 sati
u prostorijama matične škole Višnjan , Istarska 2, 52463 Višnjan

Kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja biti će osobno obaviješteni putem elektroničke pošte.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu.

Kandidati/kinje koji/e ne mogu dokazati identitet, te osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele pravovremenu i urednu prijavu na natječaj ne mogu pristupiti procjeni odnosno testiranju.

Ako kandidat/kinja ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj i više se ne smatra kandidatom/kinjom.

Povjerenstvo kroz procjenu, testiranje vrednuje kompetencije značajne za područje rada i to intelektualno-kognitivne te psihološke sposobnosti; informatička pismenost; stručno-pedagoške i metodičke kompetencije.

Svaki član Povjerenstva procjenjuje kandidata općom ocjenom od 0 do 10 bodova. Ukupni rezultat vrednovanja za pojedinog kandidata je zbroj pojedinačnih procjena svih članova povjerenstva. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Za kandidate koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva, Povjerenstvo može zatražiti održavanje oglednog nastavnog sata koji se procjenjuje i vrednuje istim postupkom. U slučaju održavanja oglednog nastavnog sata konačna rang-lista utvrđuje se na temelju ukupnog broja bodova temeljem procjene odnosno testiranja i održanog oglednog nastavnog sata .

Povjerenstvo dostavlja ravnatelju Škole izvješće o provedenom postupku s rang-listom kandidata.

Kandidati će biti izvješteni o rezultatima putem mrežnih stranica Škole.