

OSNOVNA ŠKOLA JOŽE ŠURANA VIŠNJAN

Višnjan, 12. studenog 2020.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje

Na osnovi članka 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja OŠ Jože Šurana Višnjan

KLASA: 112-01/19-01/02, URBROJ:2167-23-01-19-01, od 08.veljače 2019., upućuje se:

## **POZIV NA RAZGOVOR (INTERVJU)**

Pozivaju se kandidati/kinje koji ispunjavaju uvjete natječaja objavljenih na web-stranici Osnovne škole Jože Šurana Višnjan, te putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dana 26.listopada 2020. godine za radna mjesta:

- **Učitelj/ica talijanskog jezika**

na neodređeno nepuno radno vrijeme 17 sati tjednog radnog vremena

- jedan izvršitelj

- **Učitelj/ica informatike**

na neodređeno puno radno vrijeme 40 sati tjednog radnog vremena

- jedan izvršitelj

- **Učitelj/ica informatike**

na neodređeno nepuno radno vrijeme 12 sati tjednog radnog vremena

- jedan izvršitelj

- **Učitelj/ica engleskog jezika**

na određeno nepuno radno vrijeme 20 sati tjednog radnog vremena do povratka djelatnice

- jedan izvršitelj

na razgovor (intervju) koji će se održati

**u ponedjeljak 16.11.2020. godine**

**u prostorijama matične škole Višnjan, Istarska 2, 52463 Višnjan**

**Kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja biti će osobno obaviješteni putem elektroničke pošte s terminom održavanja razgovora (intervjua).**

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu.

Kandidati/kinje koji/e ne mogu dokazati identitet, te osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele pravovremenu i urednu prijavu na natječaj ne mogu pristupiti razgovoru (intervjuu).

Ako kandidat/kinja ne pristupi razgovoru (intervjuu) smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj i više se ne smatra kandidatom/kinjom.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom vrednuje kompetencije značajne za područje rada (temeljem iskustva ili osposobljavanja), komunikacijske i socijalne vještine, motivaciju i interese kandidata za rad u školi.

Svaki član Povjerenstva procjenjuje kandidata općom ocjenom od 0 do 10 bodova. Ukupni rezultat vrednovanja razgovora (intervjua) za pojedinog kandidata je zbroj pojedinačnih procjena svih

članova povjerenstva. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Za kandidate koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva, Povjerenstvo može zatražiti održavanje oglednog nastavnog sata koji se procjenjuje i vrednuje istim postupkom kao i razgovor (intervju). U slučaju održavanja oglednog nastavnog sata konačna rang-lista utvrđuje se na temelju ukupnog broja bodova temeljem vrednovanja razgovora (intervjua) i održanog oglednog nastavnog sata.

Povjerenstvo dostavlja ravnatelju Škole izvješće o provedenom postupku s rang-listom kandidata.

Kandidati će biti izvješteni o rezultatima putem mrežnih stranica Škole.